

Vor dem Training	Trifft zu	Was können wir diesbezüglich noch verbessern?	Wer ist dafür verantwortlich?
Den TrainingsteilnehmerInnen ist klar, welche Unternehmensziele durch das Training beeinflusst werden.			
Persönliche Ziele und Erwartungen wurden mit der/dem direkten Vorgesetzten gemeinsam formuliert.			
Die Inhalte des Trainings sollen gleich danach im Arbeitsalltag angewendet werden.			

Während des Trainings

TeilnehmerInnen setzen sich mit den gewünschten Verhaltensänderungen während des Trainings intensiv auseinander.			
Es gibt einen klar definierten Plan, wo und wann diese Verhaltensweisen zum Einsatz kommen sollen.			
Mögliche Hindernisse und Bereiche, in denen Unterstützung benötigt wird, werden identifiziert und definiert.			

Nach dem Training

Die TeilnehmerInnen sind motiviert, die neu gelernten Verhaltensweisen anzuwenden.			
Die TeilnehmerInnen können sehen, dass sie mit Ihrem neu erlernten Wissen anderen KollegInnen helfen können und diese davon profitieren.			
Führungskräfte verfolgen die Fortschritte genau und geben Feedback.			
Die Seminarunterlagen sind verfügbar und für alle TrainingsteilnehmerInnen leicht zugänglich.			